Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim
za rok 2022

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realicji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realicji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,38	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich.	1. Racjonalne zarządzanie kadrą asystencką w zależności od bieżących potrzeb. 2. Zatrudnienie w oparciu o umowy na zastepstwo.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0	94,64	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmożony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Analiza obciążenia orzeczników i pracowników w poszczególnych pionach i wydziałach. 2. Zatrudnianie asystentów i pracowników na zastępstwa. 3. Polecenie pracy w godzinach nadliczbowych asystentom i urzędnikom sądowym. 4. W pionie karnym, koordynacja podziału wniosków o środki detencyjne na poziomie Prezesa Sądu oraz wyznaczenie sedziów II Wydziału Karnego do rozpoznania spraw w przedmiocie zastosowanie środka detencyjnego wobec cudzoziemca lub zastosowania aresztu wobec niego w okresie od 24.10.2022 do 30.11.2022 z obszaru właściwości 4 Placówek Straży Granicznej, a nastepnie przedłuzenie do 3.12.2023 z obszaru właściwości 5 Placówek Straży Granicznej. 5. Narada Prezesa Sądu z sędziamiw celu uzgodnienia rozwiązań dotyczących wsparcia pionu karnego wobec wzmożonego wpływu spraw dotyczących cudzoziemców. 6. Zmiana organizacji pracy Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim w związku z rozpoznaniem spraw, o których mowa w §73 ust. 1 i §378 Regulaminu urzędowania sądów powszechnych poprzez zaangażowanie sędziów pionu cywilnego w dyżury w pionie karnym w soboty i niedziele.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,0	94,82	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądów I instancji. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmożony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Analiza obciążenia orzeczników i pracowników w poszczególnych pionach i wydziałach. 2. Zatrudnianie asystentów i pracowników na zastępstwa. 3. W pionie karnym, koordynacja podziału wniosków o środki detencyjne na poziomie Prezesa Sądu oraz wyznaczenie sedziów II Wydziału Karnego do rozpoznania spraw w przedmiocie zastosowanie środka detencyjnego wobec cudzoziemca lub zastosowania aresztu wobec niego w okresie od 24.10.2022 do 30.11.2022 z obszaru właściwości 4 Placówek Straży Granicznej, a nastepnie przedłuzenie do 3.12.2023 z obszaru właściwości 5 Placówek Straży Granicznej. 4. Narada Prezesa Sądu z sędziami w celu uzgodnienia rozwiązań dotyczących wsparcia pionu karnego wobec wzmożonego wpływu spraw dotyczących cudzoziemców. 5. Zmiana organizacji pracy Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim w związku z rozpoznaniem spraw, o których mowa w §73 ust. 1 i §378 Regulaminu urzędowania sądów powszechnych poprzez zaangażowanie sędziów pionu cywilnego w dyżury w pionie karnym w soboty i niedziele.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100,0	77,74	1. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych.	1. Bieżąca analiza obciążeń orzeczników i urzędników. 2. Pozyskiwanie stażystów i praktykantów absolwenckich. 3. Polecenie pracy w godzinach nadliczbowych urzędnikom sądowym. 4. Wykonywanie czynności przez zastępców stosownie do zakresów czynnosci orzeczników i urzędników. 5. Narada Prezesa Sądu z sędziami w celu uzgodnienia rozwiązań dotyczących wsparcia pionu karnego wobec wzmożonego wpływu spraw dotyczących cudzoziemców.
3.	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postepowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3	1,61	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Informowanie stron postępowań sądowych o możliwości rozwiązania sporu z zastosowaniem mediacji. 2. Rozpowszechnienie informacji o stałych dyżurach mediatorów organizowanych w okręgu Sądu Okręgowego w Białymstoku. 3. Kierowanie spraw do mediacji w okresie absencji urlopowych sędziów.

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Bielsku Podlaskim

Anna Popławska

Wiceprezes Sądu Rejonowego
w Bielsku Podlaskim

Marcin Mosiołek

Bielsk Podlaski, dnia 01.03.2023 roku

data

……

podpis kierownika jednostki