

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim
za rok 2021**

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana	1%	1,59%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Informowanie stron postępowań sądowych o możliwości rozwiązania sporu z zastosowaniem mediacji. 2. Rozpowszechnienie informacji o stałych dyżurach mediatorów organizowanych w okręgu Sądu Okręgowego w Białymstoku. 3. Kierowanie spraw do mediacji w okresie absencji urlopowych sędziów.
		Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	5,20	3,70	1. Dążenie do zwiększenia wolumenu przesyłek pocztowych wysłanych z wykorzystaniem rozwiązania Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru. 2. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądów.	1. Bieżąca analiza obciążeń orzeczników i urzędników. 2. Pozyskiwanie stażystów i praktykantów absolwenckich. 3. Polecenie pracy w godzinach nadliczbowych urzędnikom sądowym. 4. Wykonywanie czynności przez zastępców stosownie do zakresów czynności orzeczników i urzędników. 5. Narada Prezesa Sądu i Dyrektora Sądu z sędziami i urzędnikami w celu uzgodnienia rozwiązań dotyczących wsparcia pionu karnego wobec wzmożonego wpływu spraw dotyczących cudzoziemców.
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,35	0,34	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich.	1. Racjonalne zarządzanie kadrami asystenckimi w zależności od bieżących potrzeb. 2. Zatrudnienie w oparciu o umowy na zastępstwo.
2	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu w głównych kategoriach spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	95%	100,51%	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądów I instancji. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 4. Wykorzystanie możliwości przeprowadzania rozpraw i posiedzeń sądowych z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.	1. Analiza obciążenia orzeczników i pracowników w poszczególnych pionach i wydziałach. 2. Zatrudnianie asystentów i pracowników na zastępstwa. 4. Koordynacja podziału wniosków w pionie karnym o środki detencyjne na poziomie Prezesa Sądu. 5. Narada Prezesa Sądu i Dyrektora Sądu z sędziami i urzędnikami w celu uzgodnienia rozwiązań dotyczących wsparcia pionu karnego wobec wzmożonego wpływu spraw dotyczących cudzoziemców.
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	96%	96,28%	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądów. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 4. Wykorzystanie możliwości przeprowadzania rozpraw i posiedzeń sądowych z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.	1. Analiza obciążenia orzeczników i pracowników w poszczególnych pionach i wydziałach. 2. Zatrudnianie asystentów i pracowników na zastępstwa. 3. Polecenie pracy w godzinach nadliczbowych asystentom i urzędnikom sądowym. 4. W pionie karnym, koordynacja podziału wniosków o środki detencyjne na poziomie Prezesa Sądu. 5. Wydanie zarządzenia organizacyjnego czynności Sądu w ramach trybów przyspieszonych. 6. Narada Prezesa Sądu i Dyrektora Sądu z sędziami i urzędnikami w celu uzgodnienia rozwiązań dotyczących wsparcia pionu karnego wobec wzmożonego wpływu spraw dotyczących cudzoziemców.

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Bielsku Podlaskim

Prezes Sądu Rejonowego
w Bielsku Podlaskim

Anna Popławska

Mirosława Mironiuk

Bielsk Podlaski, dnia 18.01.2022 roku

data

.....
podpis kierownika jednostki