

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Sądu Rejonowego w Bielsku Podlaskim  
za rok 2017**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana.	0,50%	0,31%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2. Szkolenia kadry orzeczniczej	1. Informowanie stron postępowań sądowych o możliwości rozwiązania sporu z zastosowaniem mediacji, stosowanie możliwości przeprowadzania spotkań informacyjnych, udział w kampanii "Tydzień mediacji", dystrybucja plakatów, broszur informacyjnych i ulotek na temat mediacji.
2	Poprawa sprawności działania wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji ( w miesiącach).	4,3	3,31	1. Wymiana danych w postaci elektronicznej pomiędzy sądami oraz sądami i prokuraturami. 2. Realizacji rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Kontynuacja projektu Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru w zakresie doręczenia pism sądowych.	1. Dostosowanie i utrzymanie struktury Informatycznej celem zapewnienia ciągłości działania, 2. Wdrożenie systemu e-płatności, wprowadzenie znaków opłaty sądowej w formie elektronicznej,
		Liczba etatów asystencki przypadających na jeden etat sędziego	0,41	0,3	1. Racjonalizacja wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Dążenie do pozyskania nowych etatów asystenckich.	1. Racjonalne zarządzanie kadrami asystenckimi w zależności od bieżących potrzeb. 2. Dążenie do pozyskania nowych etatów asystenckich, ewentualne przekształcanie zwolnionych etatów urzędniczych na etaty asystenckie.
3	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100,1	98,03	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz poziomu etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądu. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Wzmoczenie nadzoru nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Bieżące monitorowanie ilości spraw wpływających i analiza obciążenia wydziałów oraz elastyczne zarządzanie kadrami urzędniczymi poprzez przesunięcia pracowników sądu do wydziałów najbardziej obciążonych. 2. Ujednolicenie praktyki w zakresie dyscyplinowania biegłych, którzy nie wykonują zleconych opinii w terminie.

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017**

Bielsk Podlaski, 01.03.2018r.  
(data)

DIREKTOR  
SĄDU REJONOWEGO  
w Bielsku Podlaskim

mgr Anna Hoplańska

(podpis kierownictwa jednostki)

PREZES  
SĄDU REJONOWEGO  
w Bielsku Podlaskim  
M. Mironiuk  
Mirostawa Mironiuk